

România, deficit uriaș de forță de muncă

Mihai Ciobanu / 03 aug 2018 / 14:25



Descriere foto:

România are un deficit de forță de muncă de un milion de persoane, a declarat Eugen Teodorovici, într-un interviu DC News.

România are un deficit de forță de muncă de un milion de persoane, iar prima măsură care trebuie luată este eliminarea unei taxe care obligă patronii să plătească angajații din afara țării la salariul mediu pe economie, consideră ministrul Finanțelor Eugen Teodorovici.

"Cel puțin un milion de persoane lipsesc din piața din România. Am discutat la Guvern, cu premierul, cu miniștrii din Ministerul Fondurilor Europene. Prima decizie este eliminarea acelei prevederi din ordonanța dată în 2010 care te obligă pe patron, să plătești pentru cineva din afara țării salariul mediu pe economie. Cum să mă obligi pe mine patron să plătești salariul mediu pe economie când eu plătesc românii astăzi mai jos de acest nivel. La vremea respectivă se justifica pentru că era șomaj și să îți protejezi piața ta pui această clauză. Acum ea trebuie scoasă urgent din lege. Asta e primul pas. În momentul de față numărul este mai mare de oameni din afara țării care vor veni în România. Lasă-l pe patron să decidă cu cât plătește. Eu ca ministru doar să mă uit la piață și dacă apar sincope să sprijin într-un fel dar fără să intervin în mod direct în piață", a afirmat, într-un interviu la DCNews.

Trebuie eliminate anumite taxe

De asemenea, acesta a arătat că trebuie eliminate și o serie de taxe, cum este aceea pentru viza pe care o primește un angajat din afara țării.

"Trebuie să eliminăm tot ce înseamnă taxe, vize și fel de fel de costuri care se duc în în costul de producție. Și acolo este deficitul de muncii. Trebuie toate eliminate. Nu de aici câștigă România din a aplica taxe pentru viza pe care o primește un lucrător din România. Trebuie să învățăm să nu mai gândim contabil. Să ne gândim că se pierd la buget la 100 de lei dar se pot câștiga mai mult decât atât", a mai spus Eugen Teodorovici.

Șeful de la Finanțe a menționat, în context, că un guvern trebuie ca, în primul rând, să facă tot ce poate pentru ca persoanele care sunt în țară să rămână. În al doilea rând, autoritățile trebuie să se asigure că aceia care au plecat, dacă vor să se întoarcă, pot face într-un mediu mult mai bun sau cel puțin la fel de bun cu cel pe care îl au acolo unde trăiesc. Iar pentru a decide să rămână în alte țări guvernul trebuie să se lupte pentru ca autoritățile din țările respective să îi respecte pe cetățenii săi.

Forța de muncă din străinătate, așteptată

"Iar dacă alții vor să vină în țara noastră să lucreze pentru că e un mediu atractiv să o facă. Că e chinez, thailandez interesează. Sunt obligat să mă asigur că patronul are oricând o forță de muncă calificată și suficientă ca număr" ministrul Finanțelor.

O analiză publicată recent de o companie care activează pe piața serviciilor de outsourcing de salarizare și administrare arată că firmele din România care activează în sectoare precum HoReCa, producție, industria ușoară, agricultură, construcții au angajat, în ultimii ani, lucrători străini din țări non-UE, iar cei mai mulți angajați provin din țări în care nivelul de trai este mai ridicat decât în România.

Statele de proveniență a angajaților sunt Filipine, Nepal, Vietnam, India, Indonezia și Thailanda, potrivit analizei SmartHR.

Potrivit sursei citate, printre cele mai importante dezavantaje pentru angajarea unor lucrători străini se numără costurile asociate procedurii de angajare internațională, concomitent cu durata relativ mare de închidere a proiectelor. De asemenea, dezavantajelor se mai află diferențele culturale și de limbă vorbită, integrarea angajaților străini într-o nouă cultură, un mediu de lucru, începând cu realizarea documentației și demararea procedurilor pentru a obține avizele necesare din partea statului și volatilitatea forței de muncă adusă.