

## Șansă pentru tineri, locuri de muncă. Ionela Dobrică: Este o relație de beneficiu mutual

Scutaru Cristina / 12 ian 2018 / 23:50



**Guvernul a aprobat, la inițiativa Ministerului Muncii și Justiției Sociale, proiectul prin care tinerii dezavantajați se vor putea angaja pentru o perioadă de doi ani în instituțiile publice locale, pentru a dobândi diverse competențe, experiențe și abilități.**

**Conform comunicatului Ministerului Muncii, programul privește** tinerii cu vârsta între 16 și 26 ani cu o vechime în muncă nu mai mică de 12 luni, care fie se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acesta, fie au cel puțin un copil în întreținere.

Deputata PSD Ionela Dobrică, membră a Comisiei de muncă din Camera Deputaților, consideră că proiectul este binevenit deoarece astfel se acordă o șansă reală celor care provin din sistemul de stat de protecție a copilului.

„Prin introducerea acestei prevederi, cred că se acordă o mai bună posibilitate acestor tineri, care provin din sistemele de protecție ale statului, de a reuși în viață. De a acumula experiență într-un domeniu, mărindu-și șansele de a obține un loc de muncă. La fel de binevenit cred că este acest proiect și pentru tinerii părinți care poate nu au reușit să obțină suficientă experiență de muncă înainte de a-și întemeia o familie și întâmpină dificultăți la angajare din cauza lipsei acesteia”, a zis Ionela Dobrică.

## **Posturi vacante specifice personalului contractual vor fi oferite exclusiv tinerilor dezavantajați**

Prin acest program tip „Pasarelă” locurile de muncă din sectorul public local pot fi ocupate temporar tinerilor dezavantajați. Astfel, 5 procente din posturile vacante specifice personalului contractual vor fi oferite exclusiv tinerilor dezavantajați pentru de luni. La finalul acestei perioade, contractul acestora va înceta de drept și pe acel post va putea fi angajată o altă persoană aflată în aceeași situație.

[citeste si]

„Sunt convinsă că în acest mod tinerii cărora li se adresează programul vor reuși să acumuleze experiența necesară pentru a face față cerințelor pieței. De asemenea, am încredere că toți conducătorii de instituții publice își vor da concursul ca aplicarea acestui program să fie un succes, atât pentru cei care vor aplica pentru un post cât și pentru instituția angajatoare care va avea parte de un suflu nou, idei provenite de la niște minți tinere și adaptate la noile tendințe tehnologice și energia pe care o au din categoria de vârstă prevăzută de noul proiect. Din punctul meu de vedere, este o relație de beneficiu mutual”, a mai spus Ionela Dobrică.

Acest proiect face parte din măsurile asumate în programul de guvernare la Capitolul Politici publice în domeniul Muncii și Justiției Sociale, secțiunea „Șanse reale pentru tineri”.